**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Контрольно-счетная комиссия муниципального образования**

**«Жигаловский район»**

**Иркутская область, р.п.Жигалово, ул.Советская, д.25, тел. (39551) 3-10-73, кsk\_38\_14@mail.ru**

« 02» октября 2020г

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 06/20-э

по результатам экспертно-аналитического мероприятия

«Экспертиза проекта Постановления Администрации Чиканского сельского поселения «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры Чиканский культурно-досуговый центр «Успех».

Заключение по итогам экспертизы проекта Постановления Администрации Чиканского сельского поселения «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры Чиканский культурно-досуговый центр «Успех», подведомственного администрации муниципального образования» (далее- проект Постановления) подготовлено в соответствии с Положением о Контрольно-счетной комиссии муниципального образования «Жигаловский район», утвержденным Решением Думы муниципального образования «Жигаловский район» от 17.03.2014г. № 98.

Проект Постановления представлен Администрацией Чиканского сельского поселения для проведения экспертизы 23 сентября 2020года.

В проверяемом периоде МКУК «Успех» является участником бюджетного процесса в качестве получателя бюджетных средств. Основные источники финансирования МКУК «Успех» – местный бюджет. Полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Администрация Чиканского сельского поселения.

Контрольно-счетная комиссия полагает, что:

- в наименовании вышеуказанного Постановления необходимо исключить слова «подведомственного администрации муниципального образования»;

- преамбулу Постановления необходимо изложить : « В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статье 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статье 53 Федерального закона от 06 октября 2003года №131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и далее по тексту, « в целях , слова «руководствуясь до слова «статьей» исключить.

**В Положении по оплате труда Контрольно-счетная комиссия предлагает:**

*Раздел 1, 1.Пункт 1:*

- абзац третий в скобочках необходимо дополнить « (в редакции от 01.04.2020г)»;

- абзацы 5 и 6 исключить, так как полномочия касаются федеральных структур;

- абзац 8 исключить, все условия конкретизируются в трудовом договоре;

- абзац 9 дополнить « ( в редакции от 17.09.2019г)».

*2.Пункт 2 изложить в редакции:*

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе отнесения занимаемых должностей;

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

-условия осуществления иных выплат.

*3.Пункт 3 изложить в редакции :*

3« Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

Заработная плата работников учреждения ( без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения при условии сохранения объема трудовых(должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

*4.Пункт 4 изложить в редакции* «Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор».

*В пункте 5 исключить абзац 1 и 2 (в раздел 4 оговорены все ППК)*

*Дополнить подпункт 5.1* «Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работников согласно действующему законодательству».

*Пункты 6 исключить (перечень компенсационных выплат в подразделе2)*

*Пункт 12 исключить ( см. п.3)*

Раздел 2

# *Пункт 9*

# Аттестация работников учреждений культуры и искусства осуществляется и проводится в соответствии с утвержденным в учреждении Положением об аттестации работников, а не добровольно, с целью установления соответствия работника занимаемой должности.

# Аттестация работников призвана способствовать улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению уровня профессионального мастерства, деловой квалификации, качества и эффективности работы руководителей, специалистов и служащих, усилению и обеспечению более тесной связи заработной платы с результатами труда, приведению в соответствие наименований должностей с квалификационными требованиями (письмо Минкультуры РФ от 8 февраля 2010 г. N 7790-44/04-ПХ "Основные положения о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры и искусства"). Слова в «добровольном порядке» исключить. Сделать ссылку на НПА.

*Подраздел 3*

Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Учреждения определен Положением об оплате труда и предусматривает следующие виды стимулирующих выплат: - за эффективность деятельности в соответствии с увтержденными показателями; - выплата за качество выполняемых работ; - премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Пункт 1 изложить в редакции «Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера» .

Контрольно-счетная комиссия предлагает заменить в подпункте «а» пункта 1 подраздела 3 :

а) за интенсивность и высокие результаты работы; и далее по тексту……

Контрольно-счетная комиссия предлагает в пункте 3 ограничится выплатами за качество выполняемых работ награжденных почетными званиями, знаками отличия добавить еще награжденных орденами, медалями, без разграничения.Полагаем, что все награды равны и поощрение награжденных должно быть в равной мере. Кроме того следует отметить, что за присвоенные звания и награждения могут быть дополнительные поощрения, но не за «качество выполняемых работ». Предлагаем данный пункт Положения пересмотреть.

Раздел 4

Подпункт «и» пункта 1 предусматривает (персональный повышающий коэффициент (далее - ППК) за научную и методическую работу в сфере **музейного** и библиотечного дела. Полагаем, что слово «музейного» следует исключить, так как фактически музей в Чиканском сельском поселении не числится.

В штате МКУК « Успех» числится 3,5 штатных единицы. Контрольно-счетная комиссия предлагает исключить из Приложений №1,2 несуществующие штатные единицы.

Нормативы численности работников библиотек, клубов должны регламентироваться Методическими указаниями по нормативам численности работников культуры.

В связи с вышеуказанными Контрольно-счетная комиссия предлагает следующее:

1. Нормативный правовой акт местного самоуправления не должен полностью дублировать текст рекомендательных материалов вышестоящих органов, а исходить из здравого смысла утверждаемого текста, с учетом общих интересов Чиканского муниципального образования
2. В разделе «Общие положения» привести в порядок нормативно-правовые акты, применяемых в данном Положении.
3. Целью стимулирования является результативность, качество выполняемых работ по итогам расчетного периода, качественное выполнение особо важных и ответственных работ по результатам возложенных обязанностей, предлагаем пересмотреть раздел 3.
4. В целях исключения коррупциогенного характера, привести в порядок предельные границы коэффициентов.

Контрольно-счетная комиссия МО «Жигаловский район» полагает, что при условии принятия предложенных Контрольно-счетной комиссией МО «Жигаловский район» изменений, настоящий нормативный правовой акт может быть направлен на рассмотрение Администрацией Чиканского сельского поселения.

Председатель А.М.Рудых